

W związku ze stałym rozwojem porównywarki chwilówek i pożyczek [Chwilowo.pl](https://chwilowo.pl) poszukujemy osoby na stanowisko:

COPYWRITER - REDAKTOR FREELANCER

MIEJSCE PRACY: WARSZAWA / PRACA ZDALNA

Do obowiązków zatrudnionej osoby będzie należało:

- tworzenie treści z zakresu tematyki finansowej;
- redagowanie tekstów oraz artykułów;
- współpraca z działem marketingu internetowego;
- research tematów branżowych;
- raportowanie działań.

Wymagania:

- mile widziane doświadczenie w SEO copywritingu;
- lekkie pióro pozwalające na tworzenie angażujących treści;
- mile widziany status studenta;
- dobra organizacja czasu pracy.

Oferujemy:

- wynagrodzenie 2500 - 3500 zł netto na umowę zlecenie;
- możliwość pracy zdalnej;
- elastyczny czas pracy;
- realizację rozwoju zawodowego - praca z doświadczonym zespołem
- możliwość podniesienia wiedzy w zakresie SEO oraz copywritingu.

CV prosimy wysłać na adres: dorota@chwilowo.pl

Zgodnie z obowiązkiem, który wynika z art. 13 RODO (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych podanych przez kandydata ubiegającego się o pracę na potrzeby rekrutacji jest Comparison Sp. z o.o. Przekazane dane osobowe przez kandydata będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
2. Podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi art 6 ust. 1 lit b RODO oraz art. 6 ust. 1 lit a RODO.
3. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne do uczestnictwa Kandydata w procesie rekrutacji. W szczególności Administrator ma prawo żądać od Kandydatów podania lub udokumentowania danych osobowych wskazanych w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 917, ze zm.) lub danych osobowych niezbędnych do zawarcia umowy cywilnoprawnej.
4. Administrator przetwarza dane osobowe przez okres niezbędny do osiągnięcia celu, który został podany w pkt. 1. Dane mogą być przetwarzane dłużej, jeżeli taki obowiązek wynika z przepisów prawnych.
5. Źródłem danych osobowych, które są przetwarzane przez Administratora są Kandydaci, którzy ubiegają się o pracę (osoby, których dane dotyczą)
6. Dane osobowe Kandydatów nie podlegają profilowaniu przez Administratora w rozumieniu przepisów RODO
7. Zgodnie z przepisami RODO Kandydaci na pracowników firmy mają prawo do:
 - a) bycia poinformowanym o przetwarzaniu ich danych osobowych;
 - b) dostępu do swoich danych osobowych, które udostępnił;
 - c) przenoszenia danych;
 - d) usunięcia danych;
 - e) uzupełniania, poprawiania, uaktualniania oraz sprostowania swoich danych osobowych;
 - f) niepodleganiu profilowaniu;
 - g) wniesienia sprzeciwu od przetwarzania danych osobowych;
 - h) wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych)
 - i) prawa do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
 - j) ograniczenia przetwarzania